

INICIATIVA CRECE EMPRESAS



Castilla-La Mancha



Su finalidad es la de aumentar el tamaño y dimensión de las pymes que desarrollen actividad económica en Castilla-La Mancha y mejorar su posicionamiento en mercados exteriores, así como favorecer la continuidad de las empresas familiares mediante la planificación de su relevo empresarial.

Resumen



Línea 1: Elaboración de planes estratégicos de crecimiento empresarial, cuyo objeto es propiciar la mejora en la competitividad, la productividad, dimensión, innovación e internacionalización de las pequeñas y medianas empresas.

Línea 2: Elaboración de protocolos de empresa familiar, cuyo objeto es incentivar la planificación de los procesos de relevo en la empresa, con el propósito de contribuir a garantizar su continuidad por el entorno familiar de sus titulares.

Líneas de actuación



OBJETIVO:

Mejorar la competitividad, la productividad, la innovación e internacionalización de las pequeñas y medianas empresas.

BENEFICIARIOS

Pymes que desarrollen actividad económica en Castilla-La Mancha

10-249 trabajadores

Importe cifra de negocio > 500 000 euros

Exportaciones en los últimos 4 años y que representen al menos el 10 % de las ventas.

Inversiones en I+D 2 % sobre las ventas

Planes estratégicos de crecimiento empresarial

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN

Modelo de negocio de la empresa

Productos y servicios

Innovación

Procesos productivos

Mercado, Marketing y comunicación

Organización y recursos humanos

Situación financiera

Análisis DAFO estratégico

ELABORACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO

Líneas estratégicas valoradas y priorizadas en las que la empresa debe trabajar durante un periodo de hasta veinticuatro meses.

Integración de las visiones de mercado, tecnológica, de gestión, de recursos humanos, operaciones y financiera

Crecimiento de futuro que se quiere abordar, en el que se identifiquen proyectos específicos de crecimiento o fortalecimiento que incrementen la tecnología en el desarrollo de su cartera de productos/ servicios.

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

Acompañamiento en la implementación del Plan estratégico de crecimiento

Asistencia técnica a la pyme beneficiaria para la implementación del Plan estratégico

Áreas de actuación

- 1ª Producción
- 2ª Organización interna y recursos humanos
- 3ª Estrategia Comercial Mercados y clientes
- 4ª Planificación financiera y aprovechamiento de ayudas públicas

Planes estratégicos de crecimiento empresarial



OBJETIVO:

Incentivar la planificación de los procesos de relevo en las empresa familiares , con el propósito de contribuir a garantizar su continuidad por el entorno familiar de sus titulares.

BENEFICIARIOS

Pymes que desarrollen actividad económica en Castilla-La Mancha

10-249 trabajadores

Importe cifra de negocio > 500 000 euros

Que la propiedad esté concentrada en un grupo familiar de una o varias familias

Que el grupo familiar participe en el gobierno y/o, en su caso, en la gestión de la empresa

Que más del 50 de su inmovilizado material esté radicado en Castilla-La Mancha

Protocolo de empresa familiar

ELABORACIÓN DE UN PROTOCOLO DE EMPRESA FAMILIAR

Análisis sobre cuestiones de carácter fundacional de la empresa tales como consideraciones sobre el fundador y el origen de la empresa, los miembros del grupo familiar y sus ramas, la filosofía de la empresa los valores familiares el ámbito de sus actividades o el arraigo de la empresa en un determinado lugar

Pactos sociales, estatutarios o extra estatutarios que tenga la entidad solicitante de la ayuda

Órganos de carácter familiar organización composición y funcionamiento de los siguientes órganos familiares la Junta de Familia y el Consejo Familiar así como los comités de seguimiento del protocolo familiar de seguimiento de la formación de los miembros más jóvenes de la familia y de retribuciones

Elaboración de un plan de continuidad, que deberá contemplar, al menos, los siguientes apartados:
Valoración de la empresa en función de los aspectos claves del negocio, definición de roles responsables y responsabilidades en el proceso de relevo, definición de las habilidades requeridas al equipo de dirección, implementación del plan de relevo planificación, calendarización y definición de periodo de puesta en marcha, acciones a corto y medio plazo, cronograma, aspectos fiscales, jurídicos, etc

Protocolo de empresa familiar



*Sin coste para la empresa

ADECA TE AYUDA

Más información en:

adeca@adeca.com



967 21 08 87